



# Guide de candidatures aux ateliers

18 - 21 septembre 2024

# Ateliers au Sommet

Les ateliers constituent une partie cruciale du Sommet One Young World, fournissant aux Délégués des perspectives pratiques sur les sujets qui les passionnent le plus. Tous les ateliers organisés pendant le Sommet offrent des compétences, techniques, idées et/ou processus immédiatement applicables que les Délégués peuvent mettre en œuvre dans leurs projets et initiatives à tout moment.

Les ateliers qui ont reçu les éloges les plus élevés de la part des Délégués étaient interactifs, basés sur des scénarios et/ou axés sur des discussions en petits groupes de Délégués. Cela inclut l'utilisation de défis basés sur des scénarios, la résolution de problèmes, des défis de groupe/ établissement d'objectifs, ainsi que l'occasion de partager les expériences des Délégués.

- **230** demandes d'inscription ont été reçues, pour animer un atelier lors du Sommet de 2023 provenant de **plus de 70** pays
- **1 989** Délégués se sont inscrits pour participer aux ateliers en personne lors du Sommet de 2023
- **63** Délégués se sont inscrits pour participer aux ateliers numériques



# Informations clés

Le contenu abordé lors des ateliers du Sommet est lié aux grands thèmes plénières, aux 17 objectifs de développement durable des Nations Unies, aux intérêts régionaux spécifiques, ainsi qu'aux initiatives partenaires à fort impact. Il sera question de traiter des défis régionaux ou mondiaux actuels, de se concentrer sur le renforcement de compétences et de leadership, et de développer stratégies et 'idées actionnables'. Ces ateliers sont des moments forts permettant aux participants de renforcer leurs projets et initiatives futures..

[Cliquez ici pour postuler\\*](#)

**Date limite de candidature aux ateliers : 20 juin 2024**

En cas de succès, un membre de l'équipe One Young World prendra contact avec vous pour discuter du contenu de votre atelier. Veuillez noter que des modifications à votre candidature initiale pourraient être demandées.

- Durée de la session de l'atelier : 60 minutes
- Capacité maximale des ateliers en-ligne et en personne : 50-90 personnes.

*\*Visas, vols et hébergement ne sont ni inclus ni pris en charge pour le Sommet.*



## Commentaires des Délégués

“L’animateur était engageant et avait une grande présence, c’était informatif et interactif.”

“L’atelier m’a donné des idées sur la manière de prendre des initiatives après ma participation et nous a également donné l’occasion de rejoindre une communauté sur LinkedIn intéressée par la mise en œuvre de cette expérience qui a changé ma vie.”

“L’atelier était interactif dans la mesure où le public/les participants avaient la possibilité de s’exprimer et de faire part de leurs pensées et opinions sans jugement/préjugé. J’en ai appris davantage sur les compétences relationnelles grâce à mon interaction avec des personnes d’horizons différents.”



# Exemples d'ateliers

## **Sandoz/Novartis: Mastering Stakeholder Management**

In any pursuit of a goal, stakeholders play a crucial role. Without effective stakeholder management, achieving alignment becomes challenging. Imagine trying to construct a rollercoaster in a city center – it wouldn't gain approval from powerful stakeholders. The practice of stakeholder management involves harmonizing, influencing, and finding pathways toward shared objectives. These goals could span from introducing a better office coffee machine to constructing a valley-spanning bridge or enhancing societal well-being. As the significance of stakeholders beyond shareholders grows, the responsibility to manage and impact broader economic and natural contexts increases. Let's refine our stakeholder management skills. Discover how to identify, map, and engage with diverse stakeholders. Gain insights into how stakeholder management can propel you toward success. The workshop emphasizes hands-on learning. It benefits NGOs, small businesses, corporations, and individuals alike.

# Exemples d'ateliers

## **Holcim: #BuildingForPeace: Exploring Innovative and Sustainable Housing Solutions for Displaced Communities**

For 103 million people displaced today, conflict, violence, persecution, and climate disasters have deprived them of a place to call home. Displaced people often end up spending years or even decades in shelters with inadequate living conditions. Holcim and the Norman Foster Foundation have partnered to develop the Essential Homes Research Project to enhance the livelihoods of some of the most vulnerable populations. In this workshop hosted by Holcim, Norman Foster Foundation and scholars working in the frontline with refugees, Delegates will learn about the challenges faced by displaced people and the urgent need for innovative housing solutions. The group will exchange and develop ideas that they can implement to make their cities and settlements inclusive, safe, resilient and sustainable.

in a city center – it wouldn't gain approval from powerful stakeholders. The practice of stakeholder management involves harmonizing, influencing, and finding pathways toward shared objectives. These goals could span from introducing a better office coffee machine to constructing a valley-spanning bridge or enhancing societal well-being. As the significance of stakeholders beyond shareholders grows, the responsibility to manage and impact broader economic and natural contexts increases. Let's refine our stakeholder management skills. Discover how to identify, map, and engage with diverse stakeholders. Gain insights into how stakeholder management can propel you toward success. The workshop emphasizes hands-on learning. It benefits NGOs, small businesses, corporations, and individuals alike.

# Exemples d'ateliers

## **KPMG : Impactful Connections : Développer des réseaux professionnels pour effectuer un changement positif**

Libérez le pouvoir des réseaux professionnels et faites-en une force distincte du changement, afin d'accélérer une transition juste et une prise en compte des enjeux sociaux et environnementaux. Participez à cet atelier transformateur et prenez notes de l'étude de cas du programme KPMG Leaders 2050.

L'atelier met l'accent sur l'apprentissage pratique. Il bénéficie aux ONG, aux petites comme grandes entreprises, et aux particuliers. Libérez le pouvoir des réseaux professionnels pour devenir des agents de transformation du développement durable. Découvrez l'importance de créer des liens solides pour catalyser le progrès. L'objectif est d'aider les participants à lancer ou à développer leurs propres réseaux à l'impact au sein de leurs communautés et de leurs organisations.

Points forts :

- Comprendre le rôle essentiel des réseaux professionnels dans la résolution de problèmes sociaux et environnementaux.
- Explorez l'histoire de la réussite du programme KPMG Leaders 2050 et tirez-en des enseignements pour vos propres projets.
- Élaborer des stratégies pratiques pour créer et développer des réseaux efficaces.
- Participez à des exercices interactifs et à des activités de collaboration.
- Apprenez de modérateurs expérimentés et bénéficiez de conseils efficaces en matière de constitution de réseaux.
- Devenez un acteur du changement et libérez le potentiel de votre réseau professionnel. Participez à cet atelier pour faire une différence durable dans votre communauté et au-delà.



The Global Community for  
Young Leaders

[www.oneyoungworld.com](http://www.oneyoungworld.com)  
Registered charity number:  
1147298